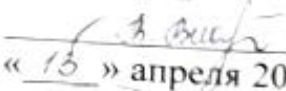


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками и работодателем
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 35» городского
округа город Салават Республики Башкортостан
(на 2025 - 2028 годы)**

От работодателя:

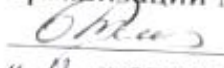
Заведующий МАДОУ № 35
г. Салавата

 В.А.Власова
« 15 » апреля 2026г.

М.П.



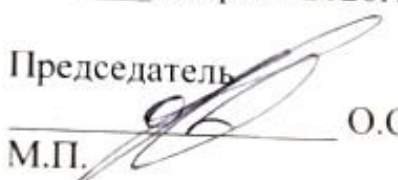
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 35 г.Салавата
 О.И.Бронникова
« 15 » апреля 2026г.

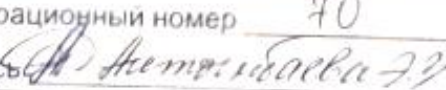
Изменения, дополнения в коллективный
договор прошли регистрацию в
Салаватской городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Регистрационный № 67
от « 17 » апреля 2026г.

Председатель

 О.С. Татарова
М.П.

Принят на общем собрании работников
МАДОУ № 35 г. Салавата
Протокол № 6 от « 13 » апреля 2026г.

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« <u>20</u> »	<u>04</u> 20 <u>26</u> г.
Регистрационный номер	<u>70</u>
Подпись	

На основании Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы (далее – Отраслевое соглашение), Постановления Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 года № 88 «О внесении изменений в Постановления Правительства Республики Башкортостан» от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»

п.2.2.8. подпункт 1 раздела 2 «Обязательства представителей сторон коллективного договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;

п. 3.9 раздела 3 «Трудовые отношения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза.

п.5.2.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 35» городского округа город Салават Республики Башкортостан с учетом мнения Профсоюзного комитета.

п.5.2.12. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными.

п.5.2.26. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, исчисленного пропорционально времени простоя.

п.6.3.5. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении работодателей их профессиональной деятельности.

п. 9.1.2. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в МАДОУ № 35 г. Салавата по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе педагогического профиля).

п. 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, предоставленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

п. 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической

работы.
п. 9.1.13. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников
молодые специалисты» коллективного договора изложить в следующей
редакции:

- В случае если молодой специалист получил квалификационную
категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на
получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

п.10.9. раздел 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной
организации и членов профсоюза» коллективного договора изложить в
следующей редакции:

- Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных
профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в
Автоматизированной информационной системе «Единый реестр
Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении
«ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

Башкортостан от 29 сентября 2025г. № 445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 28 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 29 сентября 2025 года № 173-п «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19 марта 2014 года № 462-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Салават Республики Башкортостан» п. 5.2.14 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, младшим воспитателям, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу школьного образования устанавливаются ежемесячные надбавки к заработной плате в размерах 5000 и 1000 рублей соответственно. Надбавка выплачивается сверх минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) пропорционально отработанному времени.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, в период времени отсутствия работника, при работе по внутреннему или внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую работу (фактически отработанное время).».

2. В целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы за счет средств из соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации городского округа город Салават Республики Башкортостан п. 5.3 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца всем перечисленным с согласия работника на указанный им счет в банке. Внесение банком, через который работники получают заработную плату, без уведомления и допущения заявления работников не допускается. Дни выдачи заработной платы - 10 числа и 25 числа каждого месяца. Указанные дни даты выплаты заработной платы закрепляются также правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с работником.».

Противопорочно, и противу мерпорочно
и експерименту печатно 5/12/17 (инет)ов
Заведующий МА/ЮУ № 35 г. Салавата
В.А. Власова



Заведующий МА/ЮУ
В.А. Власова

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАһы

ГАИДӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫКТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЫҒЫ

Республика халыҡ мәшғүлләге
үзәге дәүләт казна учреждениеһының
Салауат калаһы
буйынса филиалы

Октябрь ур. 10а н., Салауат к. 453260



РАБОТА
РОССИИ

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ

Филиал государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по городу Салават

Октябрьская ул. д. 10а, г. Салават, 453260

Тел.: 8(347) 224-96-88; e-mail: 57czn@bashkortostan.ru; <https://rczn.bashkortostan.ru>

20.04.2026 № 070

На № _____ от _____

МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 35»

(наименование заявителя)

Власовой В.А.

(Фамилия, Имя, Отчество представителя заявителя)

г. Салават, ул. Уфимская, 86

(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

дополнений и изменений в коллективный договор между работниками и
работодателем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 35» ГО г. Салават
на 2025 – 2028 годы.

(полное наименование коллективного договора (соглашения))

Филиал ГКУ Республиканский центр занятости населения по
г. Салават сообщает, что дополнения и изменения в коллективный договор
между работниками и работодателем МАДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 35» ГО г. Салават на 2025 – 2028 годы.

(полное наименование коллективного договора (соглашения))

Зарегистрирован 20.04.2026 г.
Регистрационный номер 70

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор филиала ГКУ РЦЗН по г. Салават

С.П.Аверина